

Nâves, le 8 mars 2024

**La Maison de la Montagne de Nâves recrute :
Chargé de mission (F/H)**

Pour assurer la mise en œuvre des activités de la structure, gérer le domaine nordique et contribuer au développement local

Mission en CDI, devant évoluer vers des fonctions de direction

1- Objectifs du poste :

- Assurer la mise en œuvre et le développement des activités de la structure, dans le cadre d'objectifs économiques à atteindre
- Coordonner la réalisation des différentes missions de la Maison de la Montagne : gestion du domaine nordique (délégation de service public), dynamisation de la vie locale, accueil et information touristique, gestion d'une offre d'hébergement, développement d'activités touristiques aux 4 saisons
- Encadrer les équipes de salariés saisonniers et animer le réseau de bénévoles
- Être force de proposition pour faire évoluer les activités de la structure, au regard des enjeux environnementaux et sociétaux actuels

2- Description des missions :

- Organisation et prise en charge du suivi administratif et comptable des activités de la structure
- Suivi de la gestion financière de l'association
- Promotion de la vallée de Nâves et des activités de la Maison de la Montagne
- Accueil et information du public et des visiteurs
- Rédaction de notes et communiqués de presse
- Mise à jour et adaptation du site internet et des réseaux sociaux
- Création de supports de promotion et communication
- Coordination de la préparation et de l'organisation des manifestations
- Suivi des relations partenariales (Savoie Nordic, Communauté de Communes, élus locaux, Office de tourisme, ...)
- Gestion du personnel : coordination du travail de l'équipe de salariés saisonniers, gestion des emplois du temps et préparation des payes
- Préparation et mise en place des saisons hivernales : promotion, mise en œuvre des préventes des forfaits, préparation logistique, programmation de l'accueil des scolaires, ...
- Gestion du domaine nordique (mobilisation des supports humains et techniques pour assurer damage, signalétique et sécurité des pistes), planification du travail de l'équipe, responsabilité de la vente des forfaits et de la location des équipements de skis et raquettes

- Prises d'initiatives pour développer la fréquentation du site de Nâves
- Développement de projets et mise en œuvre d'actions concrètes visant le développement d'activités aux quatre saisons

3- Contexte

La vallée de Nâves est une vallée de montagne préservée et accueillante.

Elle représente une des "portes du Beaufortain", depuis la vallée de la Tarentaise.

Elle comprend 4 hameaux qui constituaient une Commune avant le regroupement, dans le cadre de la Commune de La Léchère (en 1973).

Cette vallée s'est dépeuplée régulièrement au cours du siècle dernier. Les écoles et commerces ont alors disparu. Cependant, on constate depuis quelques années l'implantation de nouveaux habitants faisant la démarche de venir vivre dans un environnement de qualité.

La fréquentation saisonnière est en progression constante, du fait notamment du dynamisme impulsé par la Maison de la Montagne.

Compte tenu des atouts de la vallée de Nâves (authentiques villages de montagne, nature préservée), il s'agit de **favoriser un développement doux et durable à Nâves**, intégrant la dimension touristique aux quatre saisons, la dimension culturelle et l'ouverture à d'autres domaines professionnels.

La CCVA (Communauté de Communes des Vallées d'Aigueblanche) a réalisé ces dernières années un **programme d'investissements sur la vallée de Nâves** : construction du nouveau refuge du Nant du Beurre, repositionnement du domaine nordique (route d'accès au plateau du Tovet qui garantit l'enneigement et un profil de pistes adapté, ouverture d'un bâtiment technique avec salle hors sac), construction d'un nouveau bâtiment d'accueil à l'entrée du village de Grand-Nâves, avec bureaux, espace de location, salle polyvalente. Ce programme a constitué un des axes prioritaires du Contrat Stations Durables de Moyenne Montagne (co-financements Région et Département).

C'est dans ce cadre que la Maison de la Montagne, association loi 1901, inscrit son action.

La Maison de la Montagne cherche à valoriser et à développer un tourisme respectueux de l'environnement. Elle organise également, tout au long de l'année, diverses animations en faveur de la population locale et des séjournants.

Les moyens de notre structure associative sont modestes : La Maison de la Montagne fonctionne grâce à un réseau de membres de l'association (bénévoles) et à une équipe de salariés : une chargée de mission permanente et des salariés saisonniers l'été et l'hiver (notamment 5 salariés pour assurer la gestion du domaine nordique, durant l'hiver).

Pour assurer ses différentes missions, la **Maison de la Montagne s'appuie sur un socle de valeurs** :

- Gestion non lucrative, rigoureuse et transparente
- Vision du développement respectueuse de l'environnement et des enjeux écologiques
- Gestion de nos équipes de professionnels basée sur des relations de confiance, l'autonomie des salariés et des conditions de travail correctes (niveau de rémunération et progression, mutuelle, etc.)
- Participation et implication des habitants et de nos partenaires dans la vie de la structure, au service du développement de la vallée
- Inscription de la Maison de la Montagne dans des réseaux de développement local.

Notre salariée permanente, chargée de développement à l'année, vient de cesser ses fonctions, après 7 années de présence dans la structure.

Nous recrutons donc une nouvelle personne pour réaliser cette mission. Ce poste évoluera à terme vers des fonctions de direction.

4- Profil de la personne recherchée

- Personne issue d'une formation généraliste en développement local (ex : Master développement local, environnement, loisirs de nature, tourisme rural, ...) et/ou ayant acquis une expérience significative en développement local (compétence en conduite de projet, en animation et concertation, en communication) et/ou dans la gestion d'un domaine nordique
- Connaissance du fonctionnement d'une association et des collectivités territoriales
- Bonne connaissance des activités nordiques et pratique de sports de montagne
- Connaissance du milieu montagnard et sensibilité environnementale
- Maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, PowerPoint), PAO (Suite Adobe) et APIDAE
- Compétences en gestion : gestion d'activités diversifiées ; capacité à bâtir et à renseigner des outils de suivi et des tableaux de bord, capacité à chiffrer et à négocier des projets
- Capacité à organiser et à assurer le suivi administratif et financier des activités de la structure
- Capacité de gestion d'équipe de travail (planification du travail de l'équipe de saisonniers, suivi des temps de travail, préparation des payes)
- Capacités d'animateur :
 - o structuration des activités des bénévoles
 - o animation de réunions
 - o animation d'activités et d'évènements
- Bonne capacité rédactionnelle (rédaction de communiqués de presse, courriers, notes, rapports d'activité, supports de communication)
- Capacités de développeur :
 - o recherche de partenaires, de financeurs
 - o force de proposition et apport d'outils nécessaires à la mise en œuvre d'un projet
 - o capacité à échanger et à coopérer avec différents acteurs (élus, techniciens des collectivités territoriales, associations, clubs sportifs, entreprises, ...)
- Dynamique et autonome, capable d'échanger avec l'extérieur et de s'intégrer dans un réseau
- Capacités relationnelles et d'écoute, sens de la diplomatie et capacité de négociation
- Sens de l'initiative et polyvalence

5- Conditions de recrutement :

Conditions matérielles :

- Lieu de travail : locaux de la Maison de la Montagne (Village de Grand-Nâves)
- Rémunération : base de 2 900 € brut par mois

Candidatures :

Envoyer **CV + lettre de motivation**, par courrier ou mail, **avant le 15 avril 2024**, à :

Monsieur le Président
Maison de la Montagne
Grand-Naves 73260 La Léchère
Courriel : contact@naves-savoie.com

Procédure d'embauche :

Les candidatures seront examinées par une commission d'embauche en prenant en compte les quatre principales dimensions attendues pour cette mission :

- Compétences en développement
- Compétences en gestion
- Compétences en encadrement d'équipe
- Connaissance des activités nordiques et des sports de montagne ; capacité à appréhender les enjeux environnementaux et sociétaux liés à ces activités

Les **candidats présélectionnés** seront ensuite **convoqués, entre le 22 avril et le 3 mai**, pour un entretien sur le site de Naves.

Le **choix définitif** interviendra **au plus tard le 13 mai 2024**.

Prise de poste au cours de l'été 2024.